



Arbejdsgivers  
betaling i  
forbindelse med

**BARSEL**



Gældende for børn født, eller modtaget, den 1. juli  
2023 eller senere.

## TEKNIQ ARBEJDSGIVERNES OVERENSKOMSTER INDEHOLDER BESTEMMELSER OM BETALING UNDER BARSEL

Bemærk denne pjece er alene gældende for ansatte omfattet af TEKNIQ Arbejdsgiverne overenskomster og alene i forhold til børn som er født, eller modtaget, 1. juli 2023 eller senere.

### BETINGELSER:

For at en overenskomstansat medarbejder har ret til betaling fra arbejdsgiveren, under orlov i forbindelse med barsel skal følgende betingelser være opfyldt:

- 1: Medarbejderen har 9 måneders anciennitet i virksomheden på det forventede fødselstidspunkt, og
- 2: Arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats.  
- Er refusionen mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

### PERIODE:

Overenskomsten indeholder følgende betalingsperioder:

"Graviditetsorlov" (Kun mor)	Fra 4 uger inden forventet fødselstidspunkt
"Barselorlov" (Mor/adoptant)	Indtil 10 uger
"Fædre/medmoderorlov"	Indtil 2 uger
"Forældreorlov"	Samlet indtil 24 uger:

Der ydes betaling fra arbejdsgiveren under forældreorlov i indtil 24 uger, således at den der har holdt "barselorloven" kan holde 9 uger og far/medmor kan holde 10 uger. De resterende 5 ugers orlov kan holdes af enten den ene, eller den anden forælder, eller deles mellem dem.

Forældreorlov med betaling fra arbejdsgiver skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen/modtagelsen.

På HK-installations- og TL-overenskomsterne, samt EI-fagets – og VVS-fagets funktionæroverenskomster skal forældreorloven med betaling fra arbejdsgiver dog være afholdt inden for 46 uger efter fødslen/modtagelse.

Medmindre andet aftales, skal orloven varsles med 3 uger og kan maksimalt deles i to perioder.

Hvis barselslovens frister for varsling ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes efter udløbet af disse varsler, regnet fra varslets afgivelse, medmindre andet aftales

## PENSION:

For mor/adoptant indbetales der et forøget pensionsbidrag under "barselsorloven" i op til 10 uger.

Timelønnede elektrikere, blik – og rørarbejdere og special- og metalarbejdere:

*Arbejdsgiverbidrag pr time: 18,45 kr.*

*Arbejdstagerbidrag pr. time: 3,69 kr.*

*Samlet bidrag pr. time: 22,14kr.*

Teknikere, HK'ere, månedslønnede elektrikere og funktionærlignende ansatte efter Industriens Overenskomst, samt ansatte på EI-fagets eller VVS-fagets funtionæroverenskomster:

*Arbejdsgiverbidrag pr. måned: 2.957 kr.*

*Arbejdstagerbidrag pr. måned: 592 kr.*

*Samlet bidrag pr. måned: 3.549 kr.*

## LØN:

### Elektrikeroverenskomsten

Sædvanlig timeløn ved tidslønarbejde – dog maksimalt 225,00 kr. pr. time

### VVS-Overenskomsten (svende og voksenlærlinge)

For akkordsvende betales den gældende timeløn i virksomheden, hvor en sådan ikke er aftalt betales den á conto løn der er angivet i akkordaftalesedlens pkt. 6, - dog max. 186,50 kr. pr. time.

For timelønnede betales den enkeltes produktive løn (uden smudstillæg, tillæg ved skiftende arbejdssteder og tillæg for rejsearbejde) – dog max. 186,50 kr.

### Industri- og VVS-overenskomsten

Sædvanlige løn, som den pågældende ville have oppebåret i perioden.

### TL-Overenskomsten

Sædvanlig løn som den pågældende ville have oppebåret i perioden.

### HK-Overenskomsten

Sædvanlig løn som den pågældende ville have oppebåret i perioden.

### Industrioverenskomsten (Tiltrædelsesoverenskomst for special- og metalarbejdere på el-området)

Sædvanlige løn, som den pågældende ville have oppebåret i perioden.

## LÆRLINGE:

### EL:

Modtager kun dagpenge fra Udbetaling Danmark efter barselsloven. Arbejdsgiver skal anmelde orlov på NemRefusion.dk

## Industri- og VVS-overenskomsten

Jern- og metalindustriens lærlinge: Sædvanlig timeløn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

### VVS:

Sædvanlig løn i samme periode som svendene.

For voksenlærlinge kan lønnen dog ikke overstige minimallønnen

### REFUSIONSORDNING:

En virksomhed, der udbetaler løn under orlov til en lønmodtager i henhold til en overenskomstmæssig forpligtelse, kan ved ansøgning til TEKNIQ Arbejdsgiverne få refunderet forskellen mellem dagpenge-satsen og den overenskomstbestemte lønudgift, dog kun det til enhver tid gældende maksimum-beløb.

Bemærk at ansatte (funktionærer), der ikke er omfattet af en overenskomst, men som opfylder anciennitetskravet på 9 måneder også er omfattet af TEKNIQ Arbejdsgivernes barselsrefusionsordning.

### Procedure

Efter udløbet af orlovsperioden fremsender virksomheden ansøgningskema, kopi af lønsedler samt kopi af opgørelsen fra Udbetaling Danmark til TEKNIQ Arbejdsgiverne, der på dette grundlag beregner virksomhedens refusion.

**HUSK:** TEKNIQ Arbejdsgiverne skal modtage ansøgningen inden 15 måneder efter barnets fødsel.

TEKNIQ Arbejdsgivernes barselsfond udbetaler differencen mellem dagpengesatsen (barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark) og den overenskomstbestemte lønudgift, dog max. pr. 1. juli 2023 kr. 200,97 pr. time, inkl. SH/fritvalgsbetaling, feriepenge og pensionsbidrag under graviditets-, barsels- og fædreorlov.

For mødre ydes der under de første 10 ugers orlov derudover et tilskud på kr. 18,45 pr. time svarende til det særskilte pensionsbidrag.

Under forældreorlov refunderes max. kr. 232,72 pr. time, inkl. SH, feriepenge og pensionsbidrag. Denne refusionsberegning anvendes både for timelønnede og funktionærer, uanset forskel på aflønningsformen.